

Bilancio *Sociale* 2025

2025

Rendicontazione dell'impatto sociale, economico e ambientale prodotto dalla cooperativa nell'esercizio 2025. Dove l'artigianato diventa inclusione.

D.M. 4 luglio 2019

D.Lgs. 112/2017

L. 381/1991



Lettera ai portatori di interessi

Arti & Mestieri avvia nel 2016 la prima esperienza di condivisione con il territorio e con i propri stakeholder principali, del valore della propria azione sociale attraverso il suo primo bilancio sociale.

L'opera di redazione del bilancio sociale, affiancando al "tradizionale" bilancio di esercizio, ha l'obiettivo di fornire un nuovo strumento di rendicontazione che dia una valutazione non solo economica, ma anche sociale ed ambientale del valore creato dalla Cooperativa.

Il bilancio sociale tiene conto dello scenario all'interno del quale si muove la Cooperativa, e rappresenta l'esito di un percorso attraverso il quale l'organizzazione rende conto, ai diversi stakeholder — interni ed esterni — della propria missione, obiettivi, strategie e attività.

Gli obiettivi che hanno portato alla realizzazione del presente bilancio sociale sono prevalentemente i seguenti:

- Favorire la comunicazione interna
- Rispondere all'adempimento della regione ed alle normative che dal 2020 impongono la redazione ed il deposito del Bilancio Sociale presso la Camera di Commercio

Da questo documento emergono alcune importanti indicazioni per il futuro, di cui la Cooperativa farà tesoro, per essere sempre di più legittimata e riconosciuta dagli interlocutori interni ed esterni a presentare un Bilancio Sociale sempre più puntuale ed approfondito.

Crediamo fortemente nell'importanza di questo lavoro. Siamo anche consapevoli che la struttura del presente documento ci permetterà solo di avvicinarci al modello ideale di rendicontazione sociale e di sostenibilità che la Cooperativa intende proporre negli anni seguenti.

IL PRESIDENTE — DR.SSA MAILA QUAGLIA

Modalità di Approvazione, Pubblicazione e Diffusione

Il presente bilancio sociale è stato redatto ispirandosi liberamente sia ai Principi di Redazione del Bilancio Sociale elaborati dal Gruppo di Studio per il Bilancio Sociale (GBS) del 2001 sia agli Standard Internazionali del GRI (Global Reporting Iniziative).

Riferimenti normativi

- Decreto attuativo del Ministero della Solidarietà Sociale del 24/01/08 — Linee Guida per la redazione del bilancio sociale per l'impresa sociale
- Legge Regionale Emilia Romagna n°12 del 17 luglio 2014, delibera Giunta Regionale n°2113 del 21 dicembre 2015 e determinazione n°13930 del 28 ottobre 2016
- Linee guida del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali — G.U. n. 186 del 9-8-2019 (riforma del terzo settore e dell'impresa sociale)
- Art. 9 del D.Lgs. 112/17 e DM 4/7/2019 — obbligo redazione bilancio sociale dal 2020 per le imprese sociali (incluse cooperative sociali)
- Art. 14 del D.Lgs. 117/2017 e DM 4/7/2019 — obbligo per tutti gli enti del terzo settore dal 2020

Valenza

Il gruppo che ha contribuito alla redazione di questo bilancio sociale è costituito da persone appartenenti a varie aree della cooperativa: area tecnica, area amministrativa ed area direzionale. Nel lavoro sono confluite le competenze e le conoscenze di ognuno. Il linguaggio con cui è stato scritto è semplice perché i dati presenti possano essere letti ed interpretati da tutti gli stakeholder della Cooperativa.

Modalità di comunicazione

Il presente bilancio sociale è stato diffuso attraverso i seguenti canali:

- **Deposito presso sede sociale**
- **Deposito presso Camera di Commercio e condivisione con stakeholders** (una volta approvato dall'assemblea dei soci)
- **Diffusione nelle equipe di lavoro** di ciascuna unità operativa

Periodo di riferimento	1 gennaio – 31 dicembre 2025
Perimetro	Intera attività della cooperativa
Standard adottato	D.M. 4/7/2019 · D.Lgs. 112/2017 · L. 381/1991
Principi di riferimento	GBS 2001 · GRI (Global Reporting Initiative)
Approvazione Assemblea dei soci	13/05/2026
Prossima rendicontazione	Esercizio 2026

Informazioni generali sull'ente

Arti e Mestieri è una cooperativa sociale di tipo A+B fondata nel 2003. Da oltre 22 anni operiamo per la riabilitazione e l'inserimento lavorativo di persone in stato di svantaggio sociale, attraverso la produzione e commercializzazione di manufatti artigianali.

Dati identificativi

Nome dell'ente	ARTI E MESTIERI SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE
Codice fiscale / Partita IVA	02375511207
Forma giuridica	Cooperativa Sociale di tipo A+B
Indirizzo sede legale	Via Collegio di Spagna 5/2b — 40123 Bologna (BO)
N° Iscrizione Albo Cooperative	A105106
Codice ATECO	32.99.9
Telefono	051/236688
Sito web	www.bancoartigiano.com
E-mail	comunicazioni@nazareno-coopsociale.it
PEC	artimestieri@pec.confcooperative.it

Distribuzione territoriale

INDIRIZZO	CAP	COMUNE	PROVINCIA
Via Collegio di Spagna 5/2b	40123	Bologna	Bologna
Via Santa Barbara 9	40137	Bologna	Bologna
Via del Perugino 6	40139	Bologna	Bologna
Corso Manfredo Fanti 1	41012	Carpi	Modena
Via Cappi 25	41013	Castelfranco Emilia	Modena

Territorio e relazioni

La Cooperativa sociale Arti & Mestieri attualmente opera nel comune di Carpi e Bologna. In entrambi i territori ha buoni rapporti con le Diocesi locali e con le pubbliche amministrazioni con le quali collabora per ottemperare i suoi fini statutari.

Reti associative

DENOMINAZIONE	ANNO
Confcooperative Modena	2003
Confcooperative Bologna	2003

Contesto di riferimento

La Cooperativa opera in un contesto caratterizzato sia dalla partecipazione ad appalti pubblici, sia da una attività commerciale resa possibile grazie alla presenza di punti vendita nelle provincie di Modena e Bologna.

I due contesti sono fortemente connessi in quanto gli stessi negozi sono una opportunità riabilitativa e di occupazione di persone affette da disturbo psichico, su segnalazione del Dipartimento di Salute Mentale Azienda USL.

Arti & Mestieri opera in rete con le cooperative sociali **Nazareno**, **Nazareno Work** e **CFP Nazareno**. Questo permette numerose sinergie legate ad inserimenti lavorativi, formazione e riabilitazione di persone fragili.

Valori e mission

La mission è stata declinata intorno al:

Dignità umana

Rispetto della dignità umana, equità ed etica professionale al centro di ogni azione.

Centralità della persona

La persona umana, secondo i principi cristiani, come singolo soggetto inserito in una trama di rapporti significativi.

Qualità e formazione

Qualificazione continua del personale attraverso un sistema di long-life learning.

Creatività inclusiva

Attraverso il lavoro e la creazione, miglioramento delle condizioni psico-fisiche e recupero della stima di sé.

Rete e territorio

Scambio di cultura e buone prassi con cooperative sociali su tutto il territorio nazionale.

Il Banco Artigiano

Conferire visibilità e ricercatezza alle opere, conquistando la clientela con bellezza e unicità.

Linee strategiche e visione inclusiva

Una cultura dell'accoglienza

Il nostro approccio strategico è guidato dalla volontà di promuovere una cultura dell'accoglienza, all'interno della quale ogni persona trovi il proprio spazio per ciò che è autenticamente, senza doversi conformare a modelli predefiniti. L'obiettivo fondamentale è dotare ciascun individuo degli strumenti necessari per determinare la propria collocazione nel mondo.

Nel 2024 c'è stata l'inaugurazione del nuovo negozio a **Castelfranco Emilia (MO)**, un punto vendita/atelier di manufatti di artigianato artistico lavorati da persone svantaggiate con contestuale rafforzamento dei laboratori di produzione, in accordo con le Istituzioni preposte del territorio e in risposta a fabbisogni localmente rilevati.

La vera scommessa del progetto Banco Artigiano consiste nel conferire massima visibilità e ricercatezza alle opere realizzate dai nostri giovani con disabilità. Il nostro intento è rifuggire ogni forma di ostentazione, ponendoci l'obiettivo di conquistare la clientela facendo leva in modo esclusivo sull'intrinseca bellezza e sull'assoluta unicità di ogni singolo manufatto.

IL VALORE DEL BANCO ARTIGIANO

La storia di Arti e Mestieri

Un percorso di crescita dove l'artigianato diventa strumento di riabilitazione e inclusione.

2003 — FONDAZIONE

Nasce Arti e Mestieri. La cooperativa sociale nasce con la necessità di commercializzare i prodotti realizzati dagli ospiti delle Cooperative sociali, concependolo come luogo formativo e lavorativo per persone affette da disabilità mentale e motoria. Il progetto ha avuto inizio dalla Cooperativa Sociale Nazareno Work, che aveva già esperienza con la bottega "L'Arca di Noè" a Carpi.

2003 — IL PRIMO NEGOZIO

Apre il Banco Artigiano a Bologna in Via Collegio di Spagna 5/2b, con uno spazio atelier visibile al pubblico nel quale viene realizzata la produzione artigianale dai soggetti svantaggiati.

2016 — NUOVA ATTIVITÀ

A Bologna aprono 2 laboratori di produzione: Via Santa Barbara ("Il Villino") e Via del Perugino ("Il Perugino"). Sono adibiti alla produzione di manufatti in carta, ceramica e stoffe, diminuendo i costi di acquisto da terze parti e dando più occupazione a soggetti svantaggiati.

2019 — NUOVA ATTIVITÀ

Arti e Mestieri si allarga territorialmente: apre il terzo negozio a Carpi, anch'esso con uno spazio atelier dedicato alla produzione. Con questa nuova apertura si dà occupazione e possibilità di inserimento lavorativo a nuove persone svantaggiate.

2023 — FUSIONE E BANDI

Partecipazione a bandi pubblici importanti che hanno permesso di acquistare nuove attrezzature innovative per la produzione. Inoltre, è stato acquistato un immobile ed effettuate ristrutturazioni per il nuovo atelier nel centro di Castelfranco Emilia.

2024 — ESPANSIONE TERRITORIALE

Il 9 novembre 2024 inaugura la nuova sede di Castelfranco Emilia. Dall'esperienza maturata negli altri negozi e grazie ai contributi ricevuti da bandi pubblici, consorzi e servizi sociali, nasce il quarto punto vendita con laboratorio.

2025 — OGGI

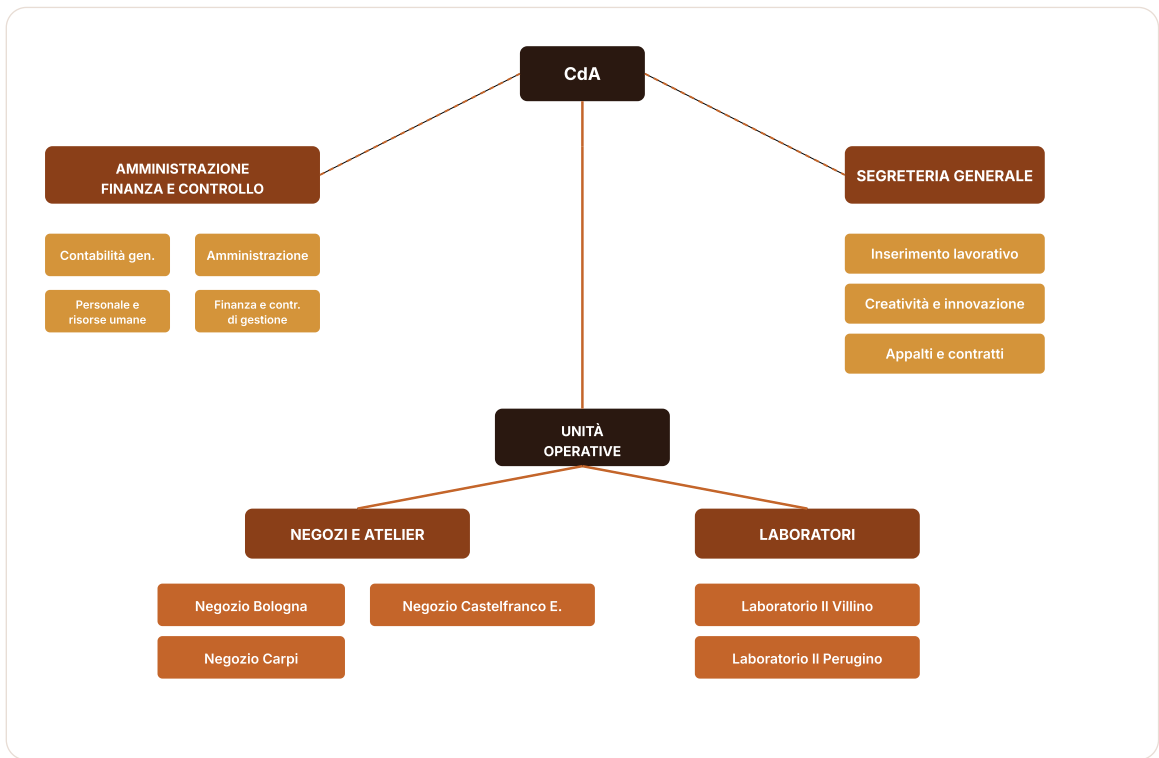
La cooperativa consolida la propria presenza tra Bologna, Carpi e Castelfranco Emilia con azioni promozionali mirate.



Struttura, Governo e Amministrazione

La cooperativa è governata secondo il principio democratico: ogni socio ha diritto di voto nelle assemblee. La maggioranza dei componenti il CdA è scelta tra i soci cooperatori.

Organigramma



Consiglio di Amministrazione 2025

Il CDA è composto da 3 membri nominati dall'assemblea del 27/05/2024. Nel maggio 2025 è subentrata Chiara Bezzi come Consigliera, per cooptazione in sostituzione del Consigliere dimissionario.

 Maila Quaglia PRESIDENTE F · 49 anni · Nomina 27/05/2024 5 mandati · Consigliera CDA Nazareno	 Marco Viola VICE PRESIDENTE M · 62 anni · Nomina 27/05/2024 5 mandati · Presidente CDA Nazareno Work	 Chiara Bezzi CONSIGLIERA F · 45 anni · Nomina 13/05/2025 1 mandato
---	--	--

3 Componenti CDA	67% Partecipazione assemblea 2025	90% Partecipazione media CDA
------------------------------------	---	--

Modalità di nomina e durata carica

La maggioranza dei componenti il Consiglio di amministrazione è scelta tra i soci cooperatori, oppure tra le persone indicate dai soci cooperatori persone giuridiche. Gli Amministratori possono essere nominati per un periodo superiore a tre esercizi o anche a tempo indeterminato. Il Consiglio elegge nel suo seno il Presidente ed il Vicepresidente. Il CdA si riunisce presso la sede operativa in Bologna, con una frequenza minima di 2 incontri l'anno. Nel 2025 sono state svolte **2 riunioni CdA** con partecipazione media del **90%**.

Partecipazione dei soci — Assemblee ordinarie

ANNO	ASSEMBLEA	DATA	PUNTI ODG	% PARTECIPAZIONE	DELEGHE
2025	Ordinaria	13/05/2026	3	67%	4
2024	Ordinaria	27/05/2024	5	62%	2
2023	Ordinaria	21/07/2023	2	62%	2

Base sociale al 31/12/2025

TIPOLOGIA SOCI	NUMERO	MASCHI	FEMMINE
Soci cooperatori	1	0	1
Soci cooperatori lavoratori	11	0	11
Soci cooperatori volontari	10	1	9
Soci sovventori e finanziatori	2	2	0
TOTALE SOCI	24	3	21

Essendo anche una cooperativa sociale di tipo B, viene seguita la distinzione tra soci lavoratori svantaggiati e soci lavoratori normodotati. I soci lavoratori svantaggiati sono 4, mentre i soci lavoratori normodotati sono 7.

Mappatura dei principali stakeholder

Arti e Mestieri opera in una relazione di contatto/dialogo con il contesto dei principali stakeholders. Questa relazione genera valori quali trasparenza, fiducia, inclusività, crescita reciproca e condivisione di responsabilità.

STAKEHOLDER	MODALITÀ DI COINVOLGIMENTO	INTENSITÀ
Personale	Equipe di settore, responsabili, canali telematici e social	4/5
Soci	Assemblea (strumento principale) e canali multipli	5/5
Finanziatori	Bilancio, visite, eventi	4/5
Clienti e Fornitori	Partecipazione attiva a progetti	3/5
Pubblica Amministrazione	Coprogettazione, partecipazioni ad eventi, visite	5/5
Collettività	Canali social, articoli, passaparola	5/5

Sistemi di rilevazione dei feedback

25

Questionari somministrati a lavoratori e volontari (gestione dello stress)

1

Procedura di feedback avviata

>50%

Considerano il rischio basso

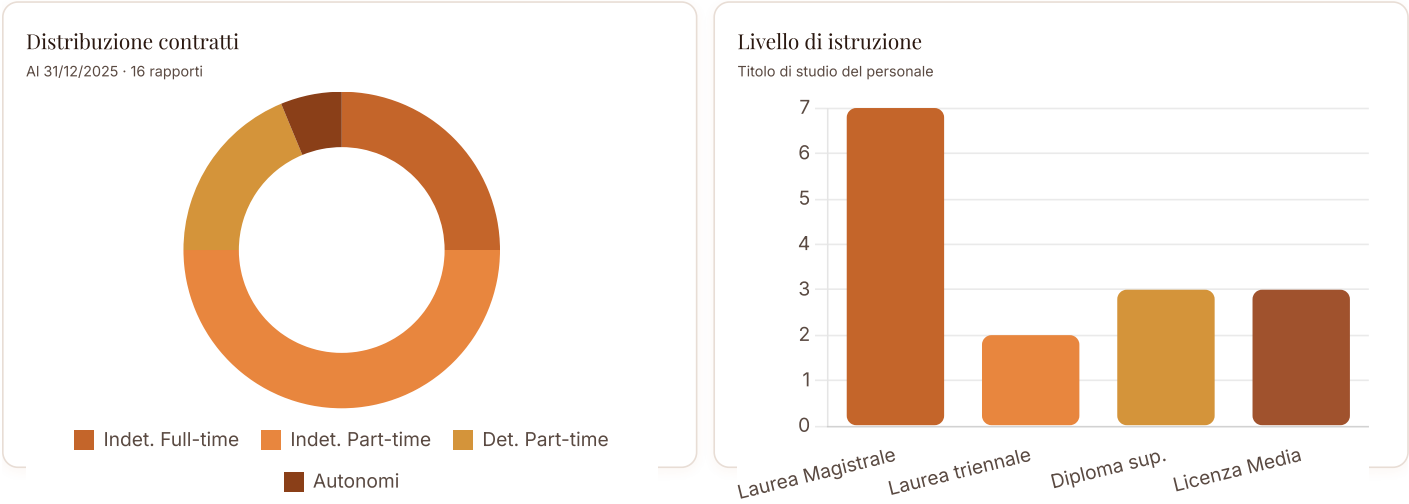
Soci, lavoratori e volontari

Al 31/12/2025 la cooperativa conta 15 lavoratori subordinati, 8 volontari soci e 37 tirocini inclusivi attivi in collaborazione con i Dipartimenti di Salute Mentale AUSL.



Occupazioni al 31/12/2025

DESCRIZIONE	TOTALE	MASCHI	FEMMINE	UNDER 35	OVER 50
Lavoratori subordinati	15	1	14	0	8
Cessazioni 2025	2	1	1	0	2
Nuove assunzioni 2025	2	1	1	0	1
Stabilizzazioni 2025	1	0	1	0	0



Composizione del personale

INQUADRAMENTO	TEMPO INDETERMINATO	TEMPO DETERMINATO	TOTALE
Impiegati	5	0	5
Operai fissi	7	3	10
Dirigenti / Quadri / Altri	0	0	0
TOTALE	12	3	15

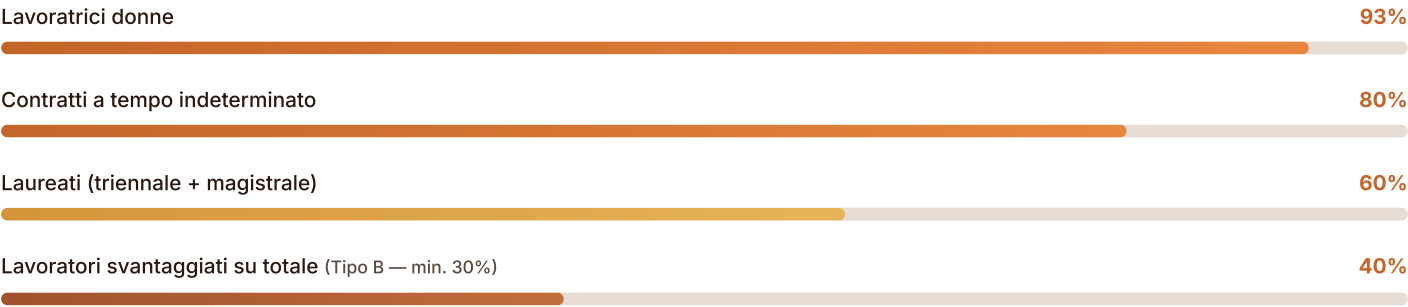
Composizione per profilo professionale

PROFILO	N. DIPENDENTI
Direttrice/ore aziendale	1
Educatori	3
Operai/e	10
Social Media Manager	1
TOTALE DIPENDENTI	15

Composizione per anzianità aziendale

ANZIANITÀ	IN FORZA AL 2025	IN FORZA AL 2024
< 6 anni	10	11
6-10 anni	4	3
11-20 anni	1	2
> 20 anni	0	0

Indicatori chiave del personale



Tipologia lavoratori con svantaggio

TIPOLOGIA SVANTAGGIO	N. TOTALE	DIPENDENTI	IN TIROCINIO/STAGE
Persone con disabilità fisica e/o sensoriale L.381/91	3	3	0
Persone con disabilità psichica L.381/91	3	3	0
Persone in trattamento psichiatrico	37	0	37
TOTALE PERSONE CON SVANTAGGIO	43	6	37

5 lavoratori soci con svantaggio certificato · 1 lavoratore dipendente con svantaggio e contratto a tempo indeterminato.

Volontari

TIPOLOGIA	NUMERO
Soci-volontari	8
Cooperatori (non soci)	0
TOTALE VOLONTARI	8

I soci volontari svolgono attività di tipo **formativo ed educativo**.

Tipologie contrattuali e flessibilità

TIPOLOGIA	TOTALE	FULL-TIME	PART-TIME	MASCHI	FEMMINE
Tempo indeterminato	12	4	8	0	12
Tempo determinato	3	0	3	1	2
Stagionali / occasionali	0	—	—	0	0
Autonomi	1	—	—	0	1
TOTALE	16	4	11	1	15

Attività di formazione 2025

TEMA FORMATIVO	ORE TOTALI	PARTECIPANTI	ORE PRO-CAPITE	TIPO	COSTO
Primo Soccorso	36	3	12	Obbligatoria	€ 720
Prevenzione Incendi	8	2	4	Obbligatoria	€ 160
Sicurezza sul lavoro	72	9	8	Obbligatoria	€ 1.440
TOTALE	116 h	14	—	—	€ 2.320

CCNL, compensi e struttura retributiva

CCNL applicato	CCNL della Cooperazione Sociale
Compensi membri CdA	€ 0
Emolumenti organi di controllo	€ 0
Compensi dirigenti	€ 0 (non definito)
Compensi associati	€ 0 (non definito)
Rimborsi volontari complessivi	€ 0,00 - 0 volontari
Modalità rimborso volontari	Non sono previsti



Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

La cooperativa non è in possesso di certificazioni. Gli obiettivi di impatto sono organizzati secondo le dimensioni di valore previste dalla normativa.

Partecipazione e inclusione dei lavoratori

La cooperativa desidera che i suoi lavoratori partecipino alla vita della stessa e al contempo ne siano informati degli sviluppi. Questo avviene grazie alle assemblee dedicate ai soci ed alle diverse riunioni svolte durante l'anno sociale. La crescita professionale è possibile grazie al lavoro costante con l'ente di formazione **C.F.P. Nazareno** e lo **Studio Maco W.Training** di Bologna, che si occupa di finanza agevolata.

Resilienza occupazionale — Evoluzione 2022–2025

ANNO	UOMINI	DONNE	TOTALE
2022	0	9	9
2023	0	11	11
2024	1	14	15
2025	1	14	15

Il personale è rimasto **invariato rispetto al 2024**, consolidando la crescita registrata tra 2022 e 2024.

Qualità e accessibilità ai servizi

La cooperativa Arti & Mestieri sta lavorando, anche insieme ad altri partner, per implementare un sistema che possa rispondere alle esigenze dei propri lavoratori — in particolar modo del personale svantaggiato — dalla valutazione delle competenze, alla formazione on the job, e ad un adeguato tutoraggio che lo accompagni durante il suo percorso di inserimento al lavoro.

Rapporti con istituzioni pubbliche

La presenza sul territorio e la collaborazione con i servizi territoriali sta diventando sempre più stringente: alla luce degli ottimi risultati riscontrati su Carpi e Castelfranco, anche i servizi del **distretto ceramico di Sassuolo-Formigine** stanno avanzando richieste/proposte di collaborazione.

Sviluppo tecnologico e ICT

Nel corso di questi anni si è partecipato a numerosi bandi del **Mise-PNRR** per la digitalizzazione delle imprese e ristrutturazioni degli immobili, macchinari ed attrezzature utilizzate. Questo processo porterà netti miglioramenti in tutti gli ambiti organizzativi e gestionali e un adeguamento delle linee comunicative e amministrative tra i vari punti vendita.

Strategia e azioni di miglioramento

AMBITO	STRATEGIA	AZIONI DI MIGLIORAMENTO
Struttura organizzativa	Acquisizione di un nuovo negozio e interconnessione tra le sedi	Assestamento e miglioramento delle attività di interconnessione tra le sedi
		Ampliamento rete vendita nel Distretto Ceramico (Sassuolo-Formigine)
		Ampliamento struttura centrale di Bologna con nuove attrezzature per la produzione
		Implementazione nuovo gestionale "Cassa in cloud" per i negozi
Integrazione con il territorio	Dare la possibilità a persone disabili di contribuire alla costruzione di una società migliore	Sviluppo tecnologico e accrescimento competenze ICT con formazione on the job
		Coinvolgere la pubblica amministrazione locale
Gestione dei servizi	Condivisione di buone prassi	Attività di fundraising per trovare fondi per l'avvio e mantenimento dell'attività
		Equipe condivise con i dipendenti delle varie sedi e interconnessione con le cooperative della Nazareno

Sviluppo della rete — Traguardi e prospettive

ANNO	FASE	DESCRIZIONE
2024	Inaugurazione	Apertura del nuovo atelier e punto vendita dedicato all'artigianato artistico nel centro storico di Castelfranco Emilia (MO)
2025	Consolidamento	Rafforzamento della rete di vendita con azioni promozionali mirate e consolidamento della presenza capillare sul territorio
2026	Espansione	Apertura di un ulteriore punto vendita nel distretto ceramico, naturale espressione delle sinergie e relazioni costruite con le realtà dei territori circostanti



Situazione Economico-Finanziaria

Il bilancio 2025 evidenzia la solidità della cooperativa con un risultato netto positivo di € 6.251 e un patrimonio netto in crescita a € 82.769 (+7,7% vs 2024).

€ 673.747

Valore della produzione

↓ -8,2% vs 2024

41%

Costo personale / valore produzione

€ 82.769

Patrimonio netto

↑ +7,7%

€ 6.251

Utile d'esercizio

Ricavi e proventi — Confronto triennale

RICAVI DELLE VENDITE E DELLE PRESTAZIONI	
Ricavi da Privati-Cittadini (inclusa quota cofinanziamento)	€ 131.428
Ricavi da Privati-Imprese	€ 37.530
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	€ 221.783
Subtotale ricavi vendite e prestazioni	€ 390.741
CONTRIBUTI E ALTRI PROVENTI	
Contributi pubblici	€ 267.686
Contributi privati	€ 8.000
Altri ricavi e proventi	€ 7.320
Subtotale contributi e altri proventi	€ 283.006
TOTALE VALORE DELLA PRODUZIONE 2025	€ 673.747

Confronto triennio

VOCE	2025 (€)	2024 (€)	2023 (€)
Ricavi da Privati-Cittadini	131.428	149.368	130.861
Ricavi da Privati-Imprese	37.530	4.259	37.133
Ricavi da Consorzi / altre Coop.	221.783	246.418	440.558
Altri ricavi vendite e prestazioni	—	623	11.495
Contributi pubblici	267.686	313.125	15.285
Contributi privati	8.000	—	—
Altri ricavi e proventi	7.320	19.889	—
TOTALE	673.747	733.682	631.729

Patrimonio netto

Capitale sociale	€ 2.550		
Totale riserve	€ 73.969		
Utile/perdita dell'esercizio	€ 6.251		
TOTALE PATRIMONIO NETTO 2025	€ 82.769		
PATRIMONIO	2025 (€)	2024 (€)	2023 (€)
Capitale sociale	2.550	2.475	2.475
Totale riserve	73.969	61.092	49.958
Utile dell'esercizio	6.251	13.274	11.479
TOTALE PATRIMONIO NETTO	82.769	76.842	63.912

Risultato di gestione

CONTO ECONOMICO	2025 (€)	2024 (€)	2023 (€)
Risultato netto di esercizio	6.251	13.274	11.479
Valore del risultato di gestione (A-B CEE)	7.824	15.258	16.294

Composizione capitale sociale

COMPOSIZIONE CAPITALE	2025 (€)	2024 (€)
Capitale versato da soci cooperatori lavoratori	275	250
Capitale versato da soci sovventori/finanziatori	2.000	2.000
Capitale versato da soci cooperatori fruitori	25	—
Capitale versato da soci cooperatori volontari	250	225
TOTALE CAPITALE SOCIALE	2.550	2.475

Valore della produzione e costo del lavoro

VOCE	2025	2024	2023
Valore della produzione (Voce A CEE)	€ 673.746	€ 733.682	€ 631.729
Costo del lavoro (Voce B.9 CEE)	€ 276.941	€ 249.412	€ 191.789
Peso costo lavoro su VP	41%	34%	30%

Fonti delle entrate 2025

VOCE	TOTALE (€)	ENTI PUBBLICI	ENTI PRIVATI
Vendita merci	154.433	—	154.433
Prestazioni di servizio assistenziale	232.422	—	232.422
Servizio di trasporto	3.796	—	3.796
Lavorazione conto terzi	90	—	—
Altri ricavi e proventi	7.320	—	—
Contributi e offerte pubbliche	275.686	36.933	238.753

Incidenza fonti pubbliche / private



Raccolta fondi

5 per mille

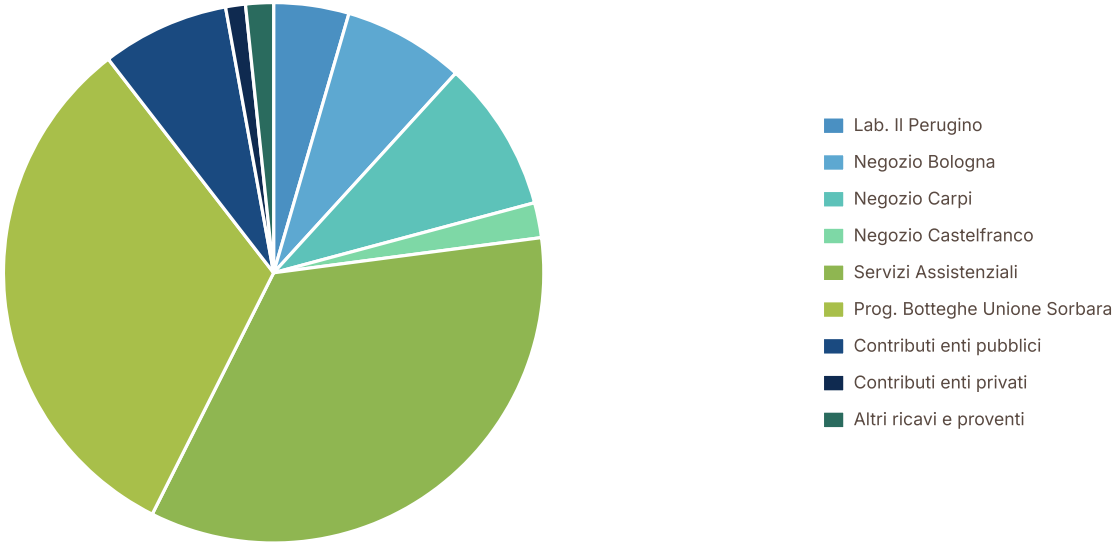
Le risorse raccolte vengono inserite direttamente e totalmente nell'attività della cooperativa.

Grafici e comparazioni

Riepilogo vendite 2025 per sede e confronto triennale con i dati di 2024 e 2023.

Fatturato Arti e Mestieri 2025 — Composizione

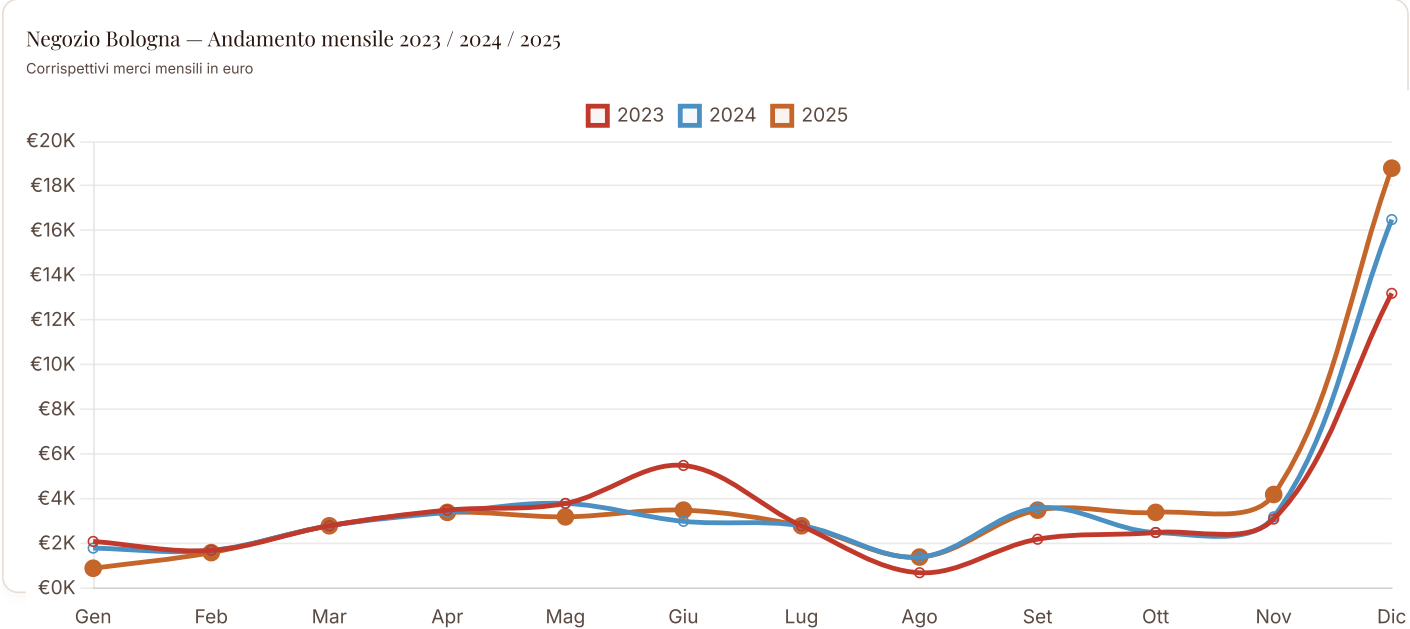
Valori in euro · Totale Valore della produzione € 673.746



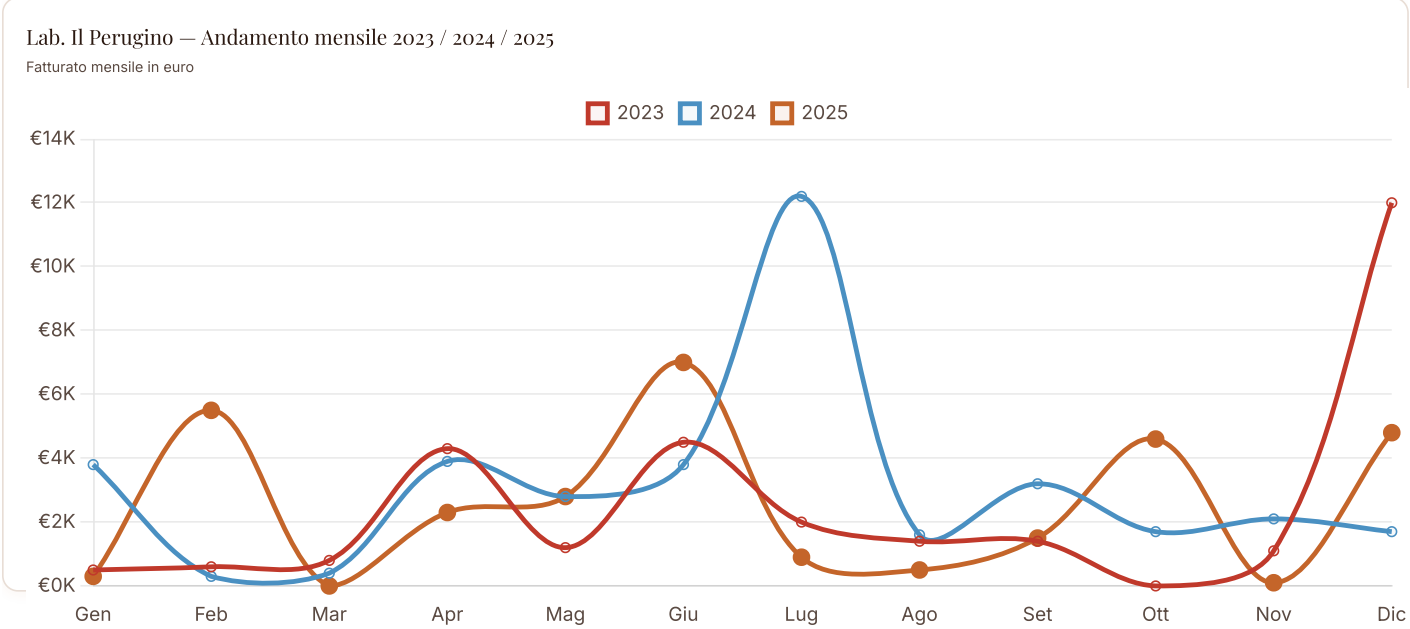
Riepilogo fatturato per sede — Confronto 2025 / 2024 / 2023

VOCE	2025 (€)	DIFF. 25/24	2024 (€)	DIFF. 24/23	2023 (€)
BOLOGNA					
Neg. Bologna — corrispettivi merci	48.194	+20,9%	39.864	-11,8%	45.201
Neg. Bologna — fatture aziende	780	-77,0%	3.386	N/A	0
Lab. Il Perugino — fatture	30.330	-13,4%	35.005	+16,3%	30.091
TOTALE BOLOGNA	79.305	+1,3%	78.255	+3,9%	75.292
CARPI					
Neg. Carpi — corrispettivi merci	58.560	+1,5%	57.678	+7,7%	53.559
Neg. Carpi — fatture aziende	2.444	-17,2%	2.952	+71,8%	1.718
TOTALE CARPI	61.004	+0,6%	60.629	+9,7%	55.277
CASTELFRANCO EMILIA					
Neg. Castelfranco — corrispettivi	14.032	+41,9%	9.891	N/A	0
Neg. Castelfranco — fatture aziende	82	-86,2%	593	N/A	0
TOTALE CASTELFRANCO	14.114	+34,6%	10.485	N/A	0
ALTRI PROVENTI					
Fatt. AUSL-BO — servizi assistenziali	232.422	-5,7%	246.418	+2,3%	240.892
Servizio di trasporto	3.796	-10,9%	4.259	N/A	0
Altri ricavi vendite/prestazioni	100	-69,0%	322	N/A	0
Prog. Botteghe — Unione Sorbara	216.295	-3,3%	223.595	-4,2%	233.380
Contributi c/esercizio — enti pubblici	36.933	-40,7%	62.300	-30,4%	89.530
Contributi c/esercizio — enti privati	8.000	N/A	0	N/A	0
Contributi c/impianti	14.458	-46,9%	27.230	N/A	0
Altri ricavi (sopravv., rimborsi)	7.320	-63,2%	19.888	-3,0%	20.510
TOTALE ALTRI PROVENTI	519.323	-11,1%	584.013	-0,1%	584.313
TOTALE VALORE PRODUZIONE	€ 673.746	-8,1%	€ 733.382	+2,6%	€ 714.882

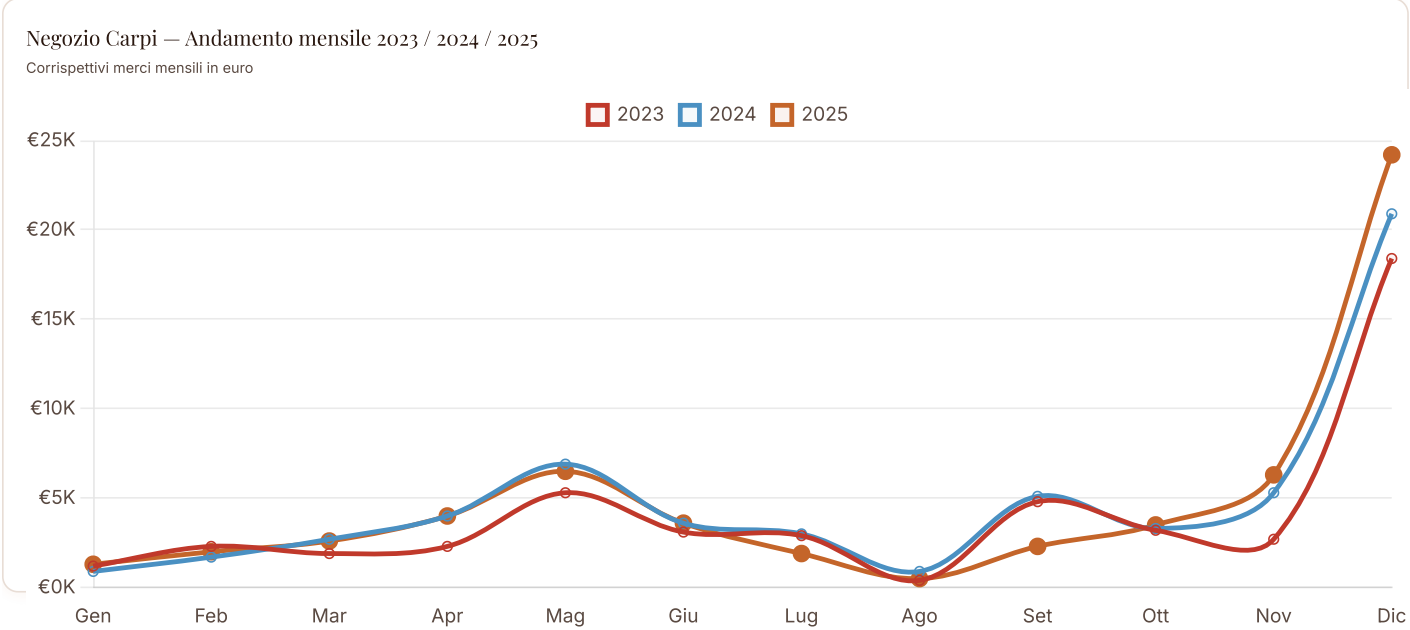
Trend mensile — Negozio Bologna



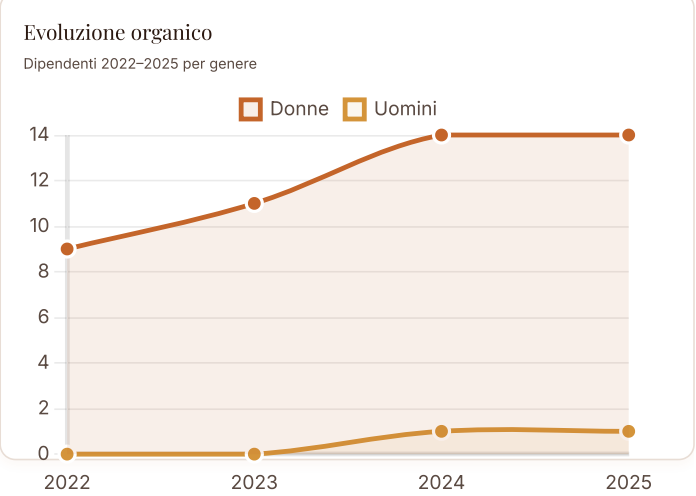
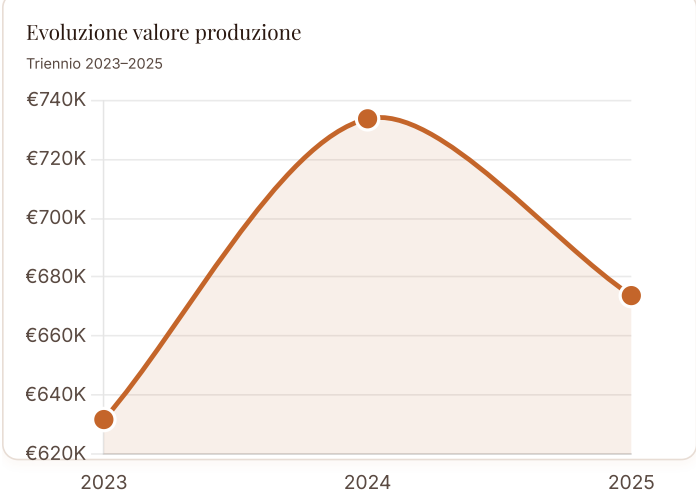
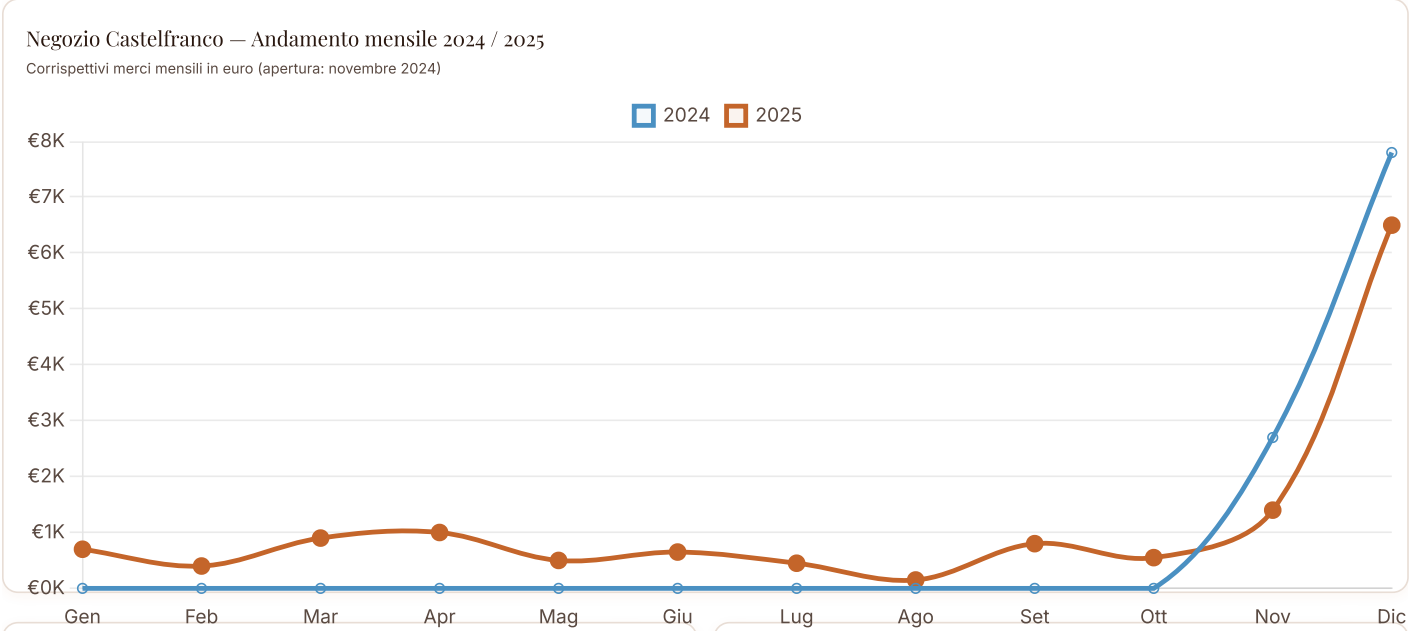
Trend mensile — Laboratorio Il Perugino



Trend mensile — Negozio Carpi



Trend mensile – Negozio Castelfranco



I nostri manufatti

I prodotti del Banco Artigiano sono selezionati per bellezza, originalità, innovazione e provenienza dal circuito non profit italiano. Ogni manufatto è fatto a mano da persone svantaggiate.

Criteri di selezione dei manufatti

- Bellezza e originalità del manufatto
- Innovazione e ricercatezza dello stile
- Appetibilità rispetto alle richieste del mercato
- Verifica che la produzione sia realizzata da persone svantaggiate
- Congruità dei costi rispetto al mercato di settore
- Made in Italy

Borse, accessori e oggetti d'uso



Carta, ceramica e decorazioni



Linea natura, animali e personaggi



Collezioni stagionali



Vendite per sede 2025

€ 48.194

Negozio Bologna

€ 58.560

Negozio Carpi

€ 14.032

Negozio Castelfranco

€ 30.330

Lab. Il Perugino

€ 232.422

Servizi assistenziali AUSL-BO

37

Tirocini inclusivi attivi



Altre informazioni non finanziarie

Riunioni degli organi — Approvazione del bilancio

ANNO	ASSEMBLEA	DATA	PUNTI ODG	% PARTECIPAZIONE	DELEGHE
2024	Assemblea dei soci	27/05/2024	Bilancio al 31/12/2023 · Relazione collegio sindacale · Relazione Revisore · Approvazione Bilancio Sociale 2023 · Rinnovo cariche	62%	2
2025	Assemblea dei soci	13/05/2025	Bilancio d'Esercizio e Bilancio Sociale al 31/12/2024 · Ratifica cooptazione Consigliere Bezzi Chiara in sostituzione di Quarta Annarita · Varie ed eventuali	67%	4

Certificazioni e modelli

Modello L. 231/2001	No
Rating di legalità	No
Certificazioni qualità prodotti/processi	No
Raccolta fondi	5 per mille
Questionari dipendenti somministrati 2025	25 (gestione dello stress)
Procedure feedback avviate	1

Arti e Mestieri Soc. Coop. Sociale

P.IVA 02375511207 · Bilancio Sociale 2025 · Redatto ai sensi del D.M. 4/7/2019 · D.Lgs. 112/2017 · L. 381/1991

www.bancoartigiano.com

Tel. 051/236688 · comunicazioni@nazareno-coopsociale.it

